



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 20—सितम्बर 26, 2015, शनिवार/भाद्र 29—आश्विन 4, 1937

No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 20—SEPTEMBER 26, 2015, SATURDAY/BHADRA 29—ASVINA 4, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि
सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 185.—सामान्य खंड अधिनियम, 1978 (1978 का 10) की धारा 21 के साथ पठित
संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतदद्वारा कार्मिक, लोक
शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना जो सामान्य सेवा नियम
(जी.एस.आर.) 219, दिनांक 2 नवंबर, 1998 के तहत दिनांक 21 नवंबर, 1998 भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3,
उपखंड (i) में कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड,
संयुक्त निदेशक समूह 'क' भर्ती नियम, 1998 के रूप में प्रकाशित की गई थी, का विखंडन करते हैं, ऐसा विखंडन
भारत के राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से पूर्व किए गए अथवा किए जाने हेतु छोड़े गए को प्रभावित नहीं
करेगा।

[फा. सं. ए-12025/1/2015-प्रशा-I]

डी. के. सेनगुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st September, 2015

G. S. R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with Section 21 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897), the President hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, published as the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment Rules, 1998, in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 21st November, 1998 vide number G.S.R. 219, dated the 2nd November, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such rescission, with effect from the date of its publication in the Official Gazette.

[F. No. A-12025/1/2015-Ad.I]

D. K. SENGUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय हिमशीति वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय हिमशीति वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केंद्रीय हिमशीति वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 की अनुसूची में, स्तंभ (7) के नीचे 'आवश्यक' शीर्षक के अधीन, मद (ii) में "दो वर्ष" शब्दों के स्थान पर "तीन वर्ष" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 39-06/2009-प्रशा.-III]

हरबंस लाल, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 65, तारीख 3 मार्च, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 14th September, 2015

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Frozen Semen Production Training Institute, Technical Officer (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Frozen Semen Production Training Institute, Technical Officer (Group 'A' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Frozen Semen Production Training Institute, Technical Officer (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2013, in the Schedule, under column (7) under the heading "Essential", in item (ii) for the words "Two years" in words "Three years" shall be substituted.

[F. No. 39-06/2009-Admn.III]

HARBANS LAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 65, dated the 3rd March, 2013.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, संस्कृति मंत्रालय (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 जहाँ तक इनका संबंध है अवर श्रेणी लिपिक (टंकक सहित) के पद से है, को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, अवर श्रेणी लिपिक, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

- (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, इसके वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता—वह व्यक्ति—**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **षिथिल करने की षक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक (टक्क सहित)	13*+1**=14 (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। “अवर श्रेणी लिपिक (हिंदी) का एक पद	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या देशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणि:- □यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन □योग द्वारा निर्धारित की जाएगी (जहांक्षित कर्मचारी चयन □योग के माध्यम से नहीं की जाती है, वहा □यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, □वेदनों की प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख होगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। (ii) मैनुअल टाइप राइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टक्की गति; या कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टक्की गति (प्रतिशब्द के लिए पांचालिकी दाब के औसत से अंग्रेजी में 10500 केडीपीएच/हिन्दी में 9000 केडीपीएच के अनुरूप क्रमशः 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)। अवर श्रेणी लिपिक (हिंदी) हेतु: (i) किसी एक विषय के रूप में हिन्दी सहित 12वीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण की हो; (ii) मैनुअल टाइप राइटर पर हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट या कम्प्यूटर पर हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टक्की गति (प्रति शब्द के लिए पांचालिकी दाब के औसत से 9000 केडीपीएच)।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
जी हां। 12 कक्षा उत्तीर्ण की हो या समतुल्य अर्हता रखता हो और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर इस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए योग्यता संबंधी अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा 50 वर्ष है।	दो वर्ष	(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 10% रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' कार्मिकों और जो 12वीं कक्षा पास हो या जो समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर इस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो, में से भरी जाएंगी। परीक्षा के लिए पात्रता संबंधी अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा 50 वर्ष है।) टिप्पणि : यदि परीक्षा में योग्यता प्राप्त ऐसे कर्मचारियों की संख्या खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों से अधिक है, तो ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या पर आगामी वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरते समय विचार किया जाएगा, ताकि पहले की परीक्षा में पास होने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में पास होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके। (ii) 5% रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. के पद पर तीन वर्षों की नियमित सेवा करने वाले समूह 'ग' कर्मचारियों से वरीयता सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी स्वरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 10% रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' कार्मिकों और जो 12वीं कक्षा पास हो या जो समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर इस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो, में से भरी जाएंगी। परीक्षा के लिए पात्रता संबंधी अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा 50 वर्ष है।)	पुष्टि और प्रान्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल होंगे :- (क) केन्द्रीय संदर्भ -अध्यक्ष पुस्तकालय, कोलकाता का संस्कृति मंत्रालय में कार्य देखने वाले उप-सचिव/ निदेशक (पुस्तकालय)/अवर सचिव (ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता (ग) अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक अधिकारी	लागू नहीं होता। -सदस्य -सदस्य

टिप्पणि : यदि परीक्षा में योग्यता प्राप्त ऐसे कर्मचारियों की संख्या खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों से अधिक है, तो ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या पर आगामी वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरते समय विचार किया जाएगा,

<p>ताकि पहले की परीक्षा में पास होने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में पास होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके</p> <p>(ii) 5% रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में पद पर तीन वर्षों की नियमित सेवा करने वाले समूह 'ग' कर्मचारियों से वरीयता सह—योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।</p>	<p>(घ) लेखा—सह—प्रशासनिक —सदस्य— अधिकारी, केन्द्रीय सचिव संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	--

[फा. सं. 13-7/2014-पुस्त.]

एन. के. सिन्हा, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 18th September, 2015

G.S.R 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reference Library, Kolkata, Ministry of Culture (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk(including Typist) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Central Reference Library, Kolkata, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Central Reference Library, Kolkata, Lower Division Clerk (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the

Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lower Division Clerk (including Typist)	13* + 1** = 14 (2015) *Subject to variation dependent on workload. ** One post of LDC (Hindi)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted/Ministerial	Pay Band-1 (₹5200-20200) with Grade Pay of ₹1900/-	Non-selection

Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age (relaxable for Departmental candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)	<p>(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University</p> <p>(ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter; or</p> <p>A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>For LDC (Hindi):-</p> <p>(i) 12th class examination passed with Hindi as a subject; and</p> <p>(ii) 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter; or</p> <p>30 w.p.m. in Hindi on computer (9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p>	<p>Yes.</p> <p>12th Class passed or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum limit for eligibility for examination is 45 years. 50 years of age limit for the candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes.</p>	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.
(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the Grade Pay of Rs. 1,800 and who possess 12th Class passed or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age limit for the candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribes).	(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the Grade Pay of Rs.1,800 and who possess 12th Class passed or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age limit for the candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribes).
Note:- If more of such employees that the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	Note:- If more of such employees that the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in the posts with the Grade Pay of Rs. 1,800.	(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in the posts with the Grade Pay of Rs. 1,800.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation and promotion. (a) Deputy Secretary / Director (Library) / Under Secretary Ministry of Culture. Dealing with Central Reference Library, Kolkata (b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata (c) An Officer not below the rank of Section Officer (d) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Kolkata -Member Secretary	Not applicable.

[F.No.13-7/2014-Lib.]

N. K. SINHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, संस्कृति मंत्रालय (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 जहाँ तक इनका संबंध है अभिलेख परिचर, चपरासी और सफाईवाला के पद से हैं, को उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता में बहु कार्मिक (एमटीएस) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, बहु-कार्य कार्मिक (एमटीएस), (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, इसके वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची से उपाबद्ध स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की षक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु कार्य कार्मिक (एमटीएस)	13*(2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचितीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पणः- □यु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से □वेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अक्षिम तारीख होगी (न कि वह अक्षिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य

				<p>सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पासी उप-खण्ड] अस्थान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की स्थिति में, रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों के नाम प्रस्तुत करने हेतु कहा जाएगा।</p>
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्विटियों की प्रतिशतता
(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष	(10) सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरंचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11) लागू नहीं होता	(12) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे :—	(13) लागू नहीं होता।

(क)	केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता का संस्कृति मंत्रालय का कार्य देखने वाले उप-सचिव/निदेशक (पुस्तकालय) /अवर सचिव	—अध्यक्ष
(ख)	पुस्तकालयध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता	—सदस्य
(ग)	अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक अधिकारी	—सदस्य
(घ)	लेखा—सह—प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता	—सदस्य— सचिव

[फा. सं. 13-7/2014-पुस्त.]

एन. के. सिन्हा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th September, 2015

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reference Library, Kolkata, Ministry of Culture (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of the Record Attendant, Peon and Safaiwala, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Central Reference Library, Kolkata, namely:—

1. **Short title and commencement:-** (i) These rules may be called the Ministry of Culture, Central Reference Library, Kolkata, Multi Tasking Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale:-** Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff	13*(2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (₹ 5200-20200) with Grade Pay of ₹ 1800/-	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years of age. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years

receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be Employment Exchange is asked to submit the names.			

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(a) Deputy Secretary/Director(Library)/ Under Secretary Ministry of Culture dealing with Central Reference Library, Kolkata –Chairman</p> <p>(b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata –Member</p> <p>(c) An Officer not below the rank of Section Officer –Member</p> <p>(d) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Kolkata –Member-Secretary</p>	Not applicable.

[F. No. 13-7/2014-Lib].

N. K. SINHA, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल आयोग आशुलिपिक श्रेणी—1 समूह 'ख' पद (अधिनस्थ कार्यालय), भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रात करते

हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग (अधिनस्थ कार्यालय) में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, आशुलिपिक श्रेणी-1, समूह 'ख' पद (अधिनस्थ कार्यालय), भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि—भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।**

4. **निरहता—वह व्यक्ति** —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	35* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, सचिवीय	वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 30% प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ii) 70% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)

प्रोन्ति : वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु. के ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा वाले आशुलिपिक श्रेणी-2

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति— केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक के पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200—20200) + ग्रेड वेतन 2400 रु. में या इसके समतुल्य में दस वर्ष नियमित सेवा की हो

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

<p>(क) मुख्य इंजीनियर (एच आर एम), केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(ख) निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>(ग) निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p>	
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) मुख्य इंजीनियर(एच आर एम), केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p>	

[सं. 05/2015, फा.सं.35/03/2013—स्थापना 1]

अशोक कुमार कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 18th September, 2015

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Central Water Commission Stenographer Grade-I Group-‘B’ post (Subordinate Offices), Recruitment Rules, 2002, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade- I in the Central Water Commission (Subordinate Offices), namely :-

1. (1) **Short title and commencement.**—These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Stenographer Grade-I, Group-‘B’ posts (Subordinate Offices), Recruitment Rules, 2015.
2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of the recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.
4. **Disqualification.**—No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-I *Subject to variation dependent on workload	35* (2015)	General Central Service Group-‘B’ Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4200	Selection post	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
8	9	10	11
Not applicable	Two years for promotees	(i) 30% by promotion failing which by deputation. (ii) 70% by Deputation/absorption failing which by re-employment of ex-servicemen.	Promotion: Stenographers Grade-II in the Pay Band-I (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade. Note: —Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such

		<p>qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers holding the post of Stenographer under the Central Government :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years regular service in the Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent. <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale and where this benefits will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (i) Chief Engineer (HRM), Central Water Commission – Chairman (ii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources –Member (iii) Director (Administration)/Director(Establishment), Central Water Commission –Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) Consisting of:- (i) Chief Engineer (HRM), Central Water Commission –Chairman (ii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources –Member (iii) Director (Administration)/Director(Establishment), Central Water Commission –Member	

[No. 05/2015/F. No. 35/03/2013-Estt.I]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.